

新时代 新征程 新重庆 成渝中部地区高质量发展

永川努力在推动成渝中部地区高质量一体化发展中打头阵 聚焦“三大两新” 打造双城经济圈桥头堡

□本报记者 周雨

“推动成渝中部地区高质量一体化发展是我们必须扛起的政治责任，也是永川发展的重大机遇！”6月28日，永川区委书记张智奎主持召开区委常委会会议，传达学习推动成渝中部地区双城经济圈建设重庆四川党政联席会议第七次会议精神。

他表示，将立足现代化区域中心城市定位，围绕建设双城经济圈桥头堡、西部陆海新通道新枢纽、现代化新重庆建设重要增长极，重点在构建“大枢纽”、发展“大产业”、建设“大城市”、打造“新职教”、推动“新合作”等五个方面持续发力，努力在推动成渝中部地区高质量一体化发展中打头阵、挑重担、作示范。

规划建设临江—朱沱国际物流枢纽，推动成渝中部地区高质量一体化发展

永川综保区综合办公楼16楼是永川新的“城市会客厅”。站在16楼，透过四面的落地玻璃窗，往东可俯瞰永川综保区全景，往西可看到星星冷链、雅迪摩托车等工厂，往北可看到长城汽车永川工厂、成渝铁路永川高新区铁路专用线货运站场，往南是地貌平坦、尚未开发的一片土地。

“临江铁路编组站就规划在那片区域！”永川综保区管委会主任杨毅指着南边那片尚未开发的土地说，那是永川临江镇所在地，设有成渝铁路临江站，他们将在这里规划建设铁路编组站及集装箱中心站。

从永川综保区往南穿过临江镇继续往前约20公里，则是永川朱沱港。这里将规划建设16个泊位，打造长江入渝第一站、长江上游第一深水良港。

“交通是经济发展的‘先行官’、经济运行的‘血脉’。”张智奎表示，渝西地区位于成渝地区双城经济圈几何中心、成渝主轴黄金链接点上，推动渝西地区一体化高质量发展，将为成渝中部全面崛起奠定坚实基础、创造有利条件、提供重要支撑。目前，渝西地区虽然拥有良好的区位优势，但还存在交通物流体系不健全、运输成本高、集疏运能力不强的突出问题。



临江铁路编组站建成后，将更好推动永川建设临江—朱沱国际物流枢纽，与重庆新机场、珞璜—小南垭形成新的国际物流枢纽群，从而有效疏解重庆中心城区物流枢纽功能，在渝西地区和成渝中部形成南向开放新枢纽。

加快构建“2515”现代制造业集群体系

今年以来，永川持续保持高质量发展的良好态势，优质项目不断签约落地、开工投产。

今年4月，酷哇科技(西南)总部落户永川，计划在重庆率先实现自动驾驶环卫车生产和作业，为永川智能网联新能源汽车产业再添“生力军”；5月，永川成功举办中国电影科博会，签约落地72个企业，推动永川数字文创产业链条更加完善；6月，全球领先的综合玻璃制造商香港信义集团，投资2亿美元在永川建设高端浮法玻璃生产项目，为永川打造千亿级先进材料产业集群增添力量。

“良好的现代产业基础，是永川勇于在推动成渝中部地区高质量一体化发展中打头阵、挑重担、作示范的底气所在！”张智奎说，2022年，永川实现规模以上工业产值超过1600亿元，建成全国最大中高端皮卡生产基地、全国最大单体生活用纸生产基地、西部最大新能源摩托车产业基地。另外，永川还拥有国家高新区、综合保税区、自贸联动创新示范区等重要平台。

他表示，永川将认真贯彻落实全市推动制造业高质量发展大会精神，抢抓成渝中部地区高质量一体化发展机遇，实施产业能级提升行动和工业倍增计划，深化“链长制”，强化“双招双引”，加快构建“2515”现代制造业集群新体系。

该区要构建的“2515”现代制造业集群体系，即突出发展智能网联新能源汽车、先进材料2个千亿级主导产业集群；壮大发展电子信息、新能源摩托车、消费品、高端装备、生物医药及大健康5个特色优势产业集群，重点发展智能网联新能源汽车零部件、锂电池绿色循环利用、纤维及复合材料、新型显示、元宇宙等15个高成长性细分产业集群。

张智奎在区委常委会会议上明确，从今年起，到2027年，使永川工业实现倍增。

2027年建成超100平方公里、超100万人口的城区

“推动成渝中部地区高质量一体化发展，还需大幅提升成渝中部地区的城市能级。”张智奎表示，提升成渝中部地区城市能级，将加快重庆西扩和成都东进，推动人流、物流、资金流等要素向优势区域集中，加速成渝地区中部崛起，促进成渝地区发展能级整体跃升。

永川建成区面积86.7平方公里，虽然在渝西地区排名靠前，但与周边区县还未形成显著发展梯度和辐射层级，对完善重庆城市体系、发挥重庆城市群功能、辐射带动区域发展的作用还不够明显。

为此，永川将坚持以产聚人兴城、以城留人促产，加快建设“大城市”，着力提升城市规模能级、产业能级、创新能级、枢纽能级、人文能级、承载能级，系统布局重大基础设施、重点产业集群和优质服务，全面提升城市品质，加快建设区域性综合服务高地，打造宜居宜业宜游的现代田园城、西部欢乐城，到2027年中心城区面积超过100平方公里、人口超过100万人。

在打造“新职教”方面，永川将按照“高水平建设西部职教基地”要求，深化“产城职创”融合发展，推动职普融通、产教融合、科教融汇，加快建设中国职教名城，全国高素质技术技能人才供给区、职业教育综合改革先行区、“产城职创”融合发展示范区，努力为成渝地区乃至国家高质量发展提供强有力的人才技术支撑。

在推动“新合作”方面，永川将锚定成渝地区中部崛起目标，紧扣“一体化”和“高质量”两个关键词，推动深化川渝合作，共同抓好重大项目、重大平台、重大政策、重大改革落实，着力打造永川临江—朱沱国际物流枢纽，加快建设川南渝西融合发展试验区、涪永江融合发展示范区，努力在协同构建现代化基础设施网络、培育现代化产业体系、打造内陆高水平开放门户枢纽、建设现代化城乡融合发展新样板、推进高品质生活宜居地建设上下功夫、谋突破、求实效，更好示范带动、服务支撑成渝中部地区高质量一体化发展。



▲重庆智能工程职业学院学生在了解轨道车厢设施设备(摄于3月28日)。 记者 崔力 摄/视觉重庆

▲在成渝铁路永川高新区铁路专用线货运站场，一辆辆长城汽车正在等待装车发运。(永川区委宣传部供图)

“菁英”耀南岸 人才活力显

——南岸区打造“江南菁英”品牌聚八方英才

6月28日，南岸区、重庆经开区举办“江南菁英”人才日活动，对外发布了“江南菁英”人才品牌，首批166名创新、创业、教育、医疗、技能五个专项“菁英”人才亮相。

“菁英”耀南岸，人才活力显。一个精心打造的人才品牌，搅活了南岸的人才春水，带来了促进经济和社会发展的创新活力。

特色 创新人才评价指标体系

南岸区深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实市委第六次党代会、市委六届二次全会和市委人才工作会议精神，把人才工作放在中国式现代化的宏大场景中谋划推进，诚心引才、精心育才、真心待才、暖心爱才，多措并举打造具有辨识度的“江南菁英”人才品牌，为全面建设社会主义现代化新南岸提供人才支撑。

招揽各类人才是“江南菁英”人才品牌的一大特色。

南岸区分层分类设置4个人才层级和创新、创业、教育、医疗、技能5个“江南菁英”人才专项。2023年共评出“创新菁英”人才26名，新一代信息技术、高端装备制造、金融、生物医药等领域“创业菁英”人才110名，“教育菁英”人才15名，“医疗菁英”人才10名。除此之外，还从重庆万桥交通科技发展有限公司等企业评选出5名生产一线的“技能菁英”人才，实现了科研、经营管理、技能等各类人才全覆盖。

“长期以来，南岸坚持面向世界科



智汇江南“经”彩未来——“江南菁英”人才日活动现场

技前沿、面向经济主战场深入实施新时代人才强国战略，通过创新人才评价指标体系，全方位培养、引进、用好人才，加快建设重庆重要的人才中心和创新创业高地。”南岸区委组织部相关负责人表示。

“江南菁英”品牌的另一大特色，就是破“四唯”、立新标。在构建“政治素质、道德品行、职业操守”3项基础指标的前提下，创新构建起“4+X”企业遴选指标，“4看4重”人才自评指标等指标体系，提升人才评价的科学性。

此次被评为“江南创业菁英”的

陈锐，只有大专学历，但他拥有丰富的从业经验和较高的技术水平，曾带领公司团队参与新能源汽车控制器智能生产线研发等重点项目，为公司拓宽技术路线、抢占市场先机做出了较大贡献，所以在此次“江南菁英”人才的评定过程中，他脱颖而出，被认定为“创业菁英”第三类人才。

在人才评价方面，南岸区还积极探索市场化人才评价方式，从企业规模、地区贡献、人才队伍建设、创新能力4个维度，设计“明星”企业遴选指标，首批择优遴选出重庆蚂蚁消费金融有限公司、国药控股重庆泰民医药有限公司、国药控股重庆泰民医药有限公司等16家企业，率先开展人才自主评价。

为了把人才评价的“指挥棒”更好地交到企业手中，南岸区制定“看学历、看经历、看技术、看市场认可度”和“重实绩、重贡献、重成长、重能力”的“4看4重”人才自评指标，供企业参考。在此基础上，企业可根据自身实际情况，制定自己的人才评价标准，在实践中探索出了“以绩定才”“以薪定才”“以技定才”等多样化的人才自评模式。

重庆瑞方渝美压铸有限公司是此

次人才自评试点的一家“明星”企业。在今年自评中，这家公司就评出了3名“江南创业菁英”人才。

据介绍，这家企业自评的“江南创业菁英”人才孙宁，近三年带领销售团队，巩固了企业在压铸行业的领先地位，销售额每年都以20%以上速度增长，还打开了国际市场，是企业发展壮大的关键人才。

成效 人才集聚江南岸

“江南菁英”品牌，增强了南岸的人才集聚力，搅活了南岸人才这池春水，形成了人才集聚江南岸的良好局面。

南岸在集聚人才的大格局中，首先是将一批高层次人才集聚起来，让他们在南岸的建设发展过程中，发挥重要作用。

入选南岸区高层次人才创新创业的冯晓东，从清华大学毕业后回到南岸创业，如今，他的公司已从最初的2人，发展到拥有120余名高素质研发人才、高附加值产品年产出过亿的国家级高新技术企业。

据介绍，目前，南岸区已吸引集聚

省部级及以上高层次人才441名，2022年新进站博士后97名，每10万人口中拥有大学(大专及以上学历)受教育程度的人数达3.23万。

在吸引集聚高层次人才的同时，南岸还发掘、培育出一大批极具潜力的青年人才，人才宝塔的塔基得到了进一步夯实。

中国工商银行重庆市分行的孙涂蔚，今年29岁，去年6月在中国人民大学获得博士研究生学位后，来到了风景秀丽的南岸，在这里找到了广阔的舞台。虽然工作仅一年，但因其学习能力、业务能力强，拥有很好的发展潜力，在本次人才评价中，被评为“创业菁英”第四类人才。

服务 打造良好的人才生态

良好的人才生态，是“江南菁英”品牌能够活力四射的基础。

在“江南菁英”品牌建设过程中，南岸区先后出台了一系列支持措施，为人才创业、入职、安家、成长提供全周期的政策支持。

据了解，南岸区会定期举办“江南菁英”系列沙龙活动，让各类人才相聚一堂，就产业发展、前沿技术，交流沟通、碰撞思想。南岸区还会不定期组织高层次人才进行专题研讨、主题研修；并组织开展职业技能培训，帮助人才提升技能水平。为人才营造出了一个提升自我、发挥作用、实现价值的优质环境。

值得一提的是，南岸区还成立了“江南菁英”人才服务联盟，为人才提供优质、优惠的生活服务；推动建设“江南菁英”人才码，建设智慧服务平台，大幅提升人才办事的便捷度。同时，正在加快建设“一站式”人才服务中心(站)，为人才来区就业创业提供“一站式”服务。

通过出台优惠政策、建设人才服务阵地、丰富人才服务内容、提升人才服务水平等一系列举措，南岸区已经逐步形成了聚才、留才、用才的优质人才生态。

王彩艳 杨敏
图片由中共南岸区委组织部提供

链接

“江南菁英”品牌的五大特色

经过不断探索实践，目前，南岸“江南菁英”人才品牌，已形成了五大内涵。

“领航江南”：坚持人才引领发展战略地位，出台《“江南菁英”计划实施办法(试行)》、制定“江南菁英”十条支持措施，引育关键领军人才，支撑产业发展、引领科技创新。

“Young帆江南”：深化与区内外高校全方位合作，举办“江南菁英”引才周，实施优企优岗进高校、知名高校专场揽才、“百万英才兴重庆”等活动，针对青年人才现实需求，贴心出台专项支持政策，助力优秀青年人才“Young帆江南”！

“智汇江南”：倾力打造人才智慧交流平台，落地转化生态，开展“江南菁英”系列沙龙、“迎龙创新港杯”创新创业大赛等活动，打造高辨识度的人才港，为人才提供从技术研讨交流到成果展示发布、市场转化的全链条服务。

“礼遇江南”：搭建“1+N”人才服务体系，在产业园、创业园、商圈集中建设“一站式”服务平台；组建“江南菁英”人才服务联盟，为人才提供专属服务。

“掌上江南”：开发“江南菁英”微信小程序、开通“人才码”，赋予人才数字身份，使人才“一码畅享”线下专属服务。开发“江南菁英”智慧平台，建立人才信息库。